



## POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS PAZ CORP S.A.

Política	:	Política de Derechos Humanos Paz Corp S.A.
Área responsable	:	Gerencia de RRHH
Fecha elaboración	:	05 de Diciembre de 2023
Revisado por	:	Comité de Riesgos y Materias a fines en sesión N°52 del 04 de Diciembre 2023
Aprobado por	:	Directorio Paz Corp en sesión N°243 del 05 de Diciembre de 2023
Modificado	:	N/A
Fecha de publicación	:	05 de Diciembre de 2023
Nombre del archivo	:	Política de Derechos Humanos Paz Corp S.A.



INDICE		Nº
1.	OBJETIVO.....	3
2.	RESPONSABLES DE LA APLICACIÓN Y ALCANCE.....	3
3.	DESCRIPCIÓN DEL PROTOCOLO.....	3
	3.1 Principios.....	3
	3.2 Incumplimiento de la Política .....	4
4.	PROTOCOLOS ASOCIADOS.....	4
5.	PROCEDIMIENTOS ASOCIADOS.....	4
6.	RIESGOS MITIGADOS.....	4
7.	ANEXOS.....	4



## **1. OBJETIVO**

El objetivo de la presente política es formalizar el compromiso de Paz Corp S.A. con el respeto y protección de los derechos humanos en conformidad con las normas nacionales e internacionales vigentes.

Esta política de Derechos Humanos se complementa con una serie de políticas corporativas como nuestro Código de Ética, RIOHS, Política de Diversidad e Inclusión y Modelo de Prevención de Delitos entre otros.

## **2. RESPONSABLES DE APLICACIÓN Y ALCANCE**

Responsabilidad de la aplicación: Gerencia de RRHH

Alcance: Toda la Organización

## **3. DESCRIPCIÓN DEL PROTOCOLO**

### **3.1. Principios**

Paz Corp desarrolla sus actividades buscando una cooperación activa con todos los stakeholders, de modo de ser responsable con el desarrollo social y humano del país. Por ello, la Compañía ha generado una Política relativa a los derechos humanos de sus colaboradores, y con todos aquellos con quienes nos relacionamos.

Los siguientes principios orientarán la conducta de cada persona de la Empresa, incluyendo directores, ejecutivos y colaboradores de modo que las actividades que se realicen lo hagan conforme a estándares de responsabilidad social, transparencia y respeto entre las personas.

- a) Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos proclamados a nivel internacional.
- b) Respetar los derechos laborales y sindicales de los trabajadores, de conformidad con la legislación nacional.
- c) Rechazar el trabajo infantil en todas sus formas.
- d) Respetar la dignidad de las personas, rechazando actitudes discriminatorias basadas en consideraciones de raza, religión, género, edad, orientación sexual, nacionalidad, estado civil, situación de discapacidad, etc.
- e) Rechazar todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio.
- f) Generar condiciones para el desarrollo sostenible, promoviendo ambientes laborales seguros y basados en el respeto, honestidad y trabajo en equipo.
- g) Cumplir con las exigencias legales existentes y aplicar estándares responsables en aquellos casos que no existan leyes, de manera de prevenir todo tipo de conductas impropias.



### **3.2. Incumplimiento de la política**

El incumplimiento de esta política podrá ser considerada como un incumplimiento grave de las obligaciones del trabajador, pudiendo ser amonestado de conformidad al Manual de Prevención del Delito y el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad.

Es deber de todo aquel que tenga conocimiento de cualquier violación a esta política, ponerse en contacto con la compañía a través del canal de denuncias:

- Correo electrónico a [denunciasleyesanticorrupcion@pazcorp.cl](mailto:denunciasleyesanticorrupcion@pazcorp.cl).
- Página web de la Compañía ingresando a <https://www.paz.cl/ley-20393#prevencion-delito> , sección Canales de Denuncia, opción enviar denuncia por mail o enviar denuncia por formulario.

### **4. PROTOCOLOS ASOCIADOS**

- Código de Ética y Buenas Prácticas Paz Corp. S.A.
- Manual del Empleado PAZ
- Reglamento Interno de Orden Higiene y Seguridad
- PTCRRH109 Inclusión y Diversidad
- Modelo de Prevención de Delitos Ley 20.393

### **5. PROCEDIMIENTOS ASOCIADOS**

- Procedimientos de Denuncias

### **6. RIESGOS MITIGADOS**

### **7. ANEXOS**

- N/A